

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

FRANCESCO CERESIA
Via Ugo Antonio Amico 4, Palermo
++ 091.23892507

francesco.ceresia@unipa.it - francesco.ceresia@gmail.com
Italiana
18.03.1968

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

1999 –

Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo

- Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (dal 05/2015)
- Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale (dal 08/2006 al 04/2015)
- Dipartimento di Psicologia (dal 08/1999 al 07/2006)
- Scuola delle Scienze Giuridiche ed Economico Sociali (dal 01/2014)
- Scuola delle Scienze Umane e del Patrimonio Culturale (dal 01/2014)
- Facoltà di Scienze della Formazione (dal 08/1999 al 12/2013)

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Università

Professore Aggregato

Ricerca e didattica nel settore della Gestione delle Risorse Umane, dell'Organizzazione Aziendale e della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Ha partecipato a numerosi convegni nazionali e internazionali, e ha pubblicato numerosi articoli su riviste scientifiche nazionali e internazionali.

Temi di Ricerca: System Dynamics, Dynamic Balanced Scorecard, Dynamic Management Flight Simulator, Interactive Learning Environment, Vocational Guidance, Career Counselling Goal Setting, Organizational Culture, Leadership, Organizational Development, Strategic Human Resources Management, Recruitment and Selection, Organizational Commitment, Managerial Training

Didattica: Docente di insegnamenti di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazione e di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

05/2015 -

RAP – Risorse Ambiente Palermo SpA, Piazzetta Cairoli, Palermo

in Convenzione con il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo

Convenzione tra Azienda Municipalizzata e Università
Formazione

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile della progettazione e realizzazione di attività formative per il personale di RAP – Risorse Ambiente Palermo SpA sui temi del disegno di un sistema di valutazione, gestione e sviluppo delle risorse umane in chiave strategica e del disegno e gestione di un modello di gestione e misurazione della performance (individuale, di gruppo e organizzativa) e dei suoi antecedenti psicosociali.

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 04/2015 -
 Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, Via Giovanni Fattori n. 60, Palermo
 in Convenzione con il Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale,
 Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo
 Convenzione tra Organismo del Ministero Pubblica Istruzione e Università
 Ricerca e Formazione
 Responsabile dello sviluppo di programmi e progetti di ricerca finalizzati a introdurre la
 metodologia della System Dynamics nei percorsi didattici delle scuole di ogni ordine e grado,
 e ciò al fine di promuovere lo sviluppo delle competenze degli studenti e dei docenti, in linea
 con l'obiettivo ministeriale di promuovere l'innovazione tecnologica e didattica nella scuola
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2012
 Dipartimento di Psicologia
 Università
 Formazione
 Progettazione e Realizzazione di un modulo formativo per un Master in Gestione e Sviluppo
 delle Risorse Umane per n. 20 ore
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2012
 Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale – Via Maqueda 324, 90134
 Palermo
 Dipartimento Università di Palermo
 Formazione
 Progettazione e Realizzazione di un modulo formativo (La Gestione delle Risorse Umane)
 nell'ambito del Corso di Alta Specializzazione in Diritto Amministrativo e Scienze
 dell'Amministrazione rivolto a Dirigenti della Regione Sicilia.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
 Dipartimento di Psicologia
 Università
 Formazione
 Progettazione e Realizzazione di un modulo formativo per un Master in Gestione e Sviluppo
 delle Risorse Umane per n. 13 ore
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
 Datacomm Management SPA - Via RL 28, Palermo
 Formazione Aziendale
 Formazione
 Progettazione e Realizzazione di tre moduli formativi per complessive 40 ore per un Corso di
 formazione per giovani disoccupati siciliani sul tema dell'imprenditorialità.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
 Società Cooperativa Crimisos, Via Catania 51, Palermo
 Formazione Aziendale
 Formazione
 Progettazione e Realizzazione di tre moduli formativi per complessive 40 ore per un Corso di
 formazione per giovani disoccupati siciliani sul tema dell'imprenditorialità.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
 Solco srl - Viale Castrense n° 8 – Roma
 Formazione Aziendale e Ricerca
 Ricerca
 Progettazione e Realizzazione del progetto "GLOCAL AWARENESS SCENARIO for PMI"
 (G.A.S. for PMI) inteso come un'attività di ricerca ed analisi dei fabbisogni formativi delle
 Piccole e Medie Imprese siciliane incentrata sulle competenze necessarie a sviluppare
 capacità competitiva sui mercati Locali e sui mercati Globali
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- 2010
 School of Economics and Management - Beijing Jiaotong University (Pechino, CINA)
 Università
 Ricerca e Formazione

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di ricerca (24 ore) e di formazione per gli studenti del Dottorato (16 ore) sul ruolo dei modelli di System Dynamics al fine di supportare i decisori aziendali per le politiche di gestione del rischio clinico (24 ore)

- Date (da – a)

2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Solco srl - Viale Castrense n° 8 - Roma
Formazione Aziendale e Ricerca
Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e realizzazione di un sistema di valutazione delle performance produttive capace di misurare i vantaggi prodotti, per il lavoratore e per l'azienda, a seguito della partecipazione ad attività formative (ROI – Return on Investment).

- Date (da – a)

2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale – Via Maqueda 324, 90134 Palermo
Dipartimento Università di Palermo
Formazione
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e Realizzazione di un modulo formativo (Il Ciclo di Gestione della Performance) nell'ambito del Corso per Responsabili della Gestione di Strutture Universitarie.

- Date (da – a)

2010-2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Midaequipe Business School – Piazza S. Agostino 2, 91100 Trapani
Formazione Aziendale e Ricerca
Direttore Scientifico Master in Amministrazione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e Direzione di un Master in Amministrazione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane rivolto a laureati in varie discipline, nell'ambito del programma pubblico nazionale denominato "Catalogo interregionale di Alta Formazione"

- Date (da – a)

2010-2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Midaequipe Business School – Piazza S. Agostino 2, 91100 Trapani
Formazione Aziendale e Ricerca
Formazione
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e Realizzazione di alcuni moduli formativi nell'ambito del Master in Amministrazione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane rivolto a laureati in varie discipline, nell'ambito del programma pubblico nazionale denominato "Catalogo interregionale di Alta Formazione"

- Date (da – a)

2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Solco srl - Viale Castrense n° 8 - Roma
Formazione Aziendale e Ricerca
Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e realizzazione di un sistema di valutazione delle performance produttive capace di misurare i vantaggi prodotti, per il lavoratore e per l'azienda, a seguito della partecipazione ad attività formative (ROI – Return on Investment) nell'ambito del progetto finanziato da Fondimpresa chiamato "4 the Job".

- Date (da – a)

2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Solco srl - Viale Castrense n° 8 - Roma
Formazione Aziendale e Ricerca
Formazione
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione sul tema della Direzione per Obiettivi presso Cantine Nicosia SPA.

- Date (da – a)

2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Solco srl - Viale Castrense n° 8 - Roma
Formazione Aziendale e Ricerca
Formazione
- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione sul tema della Direzione per Obiettivi presso Datacomm Management SRL.

- Date (da – a)

2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

CED4 – System Dynamics Group – Via Mazzini 59 - Palermo
Formazione Aziendale e Ricerca

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Consulenza
Sviluppare un modello di System Dynamics per la misura del Ritorno sull'Investimento (ROI) nelle attività formative per conto dell'Assessorato Regionale Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione Professionale ed Emigrazione, Dipartimento Formazione Professionale, Regione Siciliana.
Il processo di costruzione del modello è stato articolato nelle seguenti fasi:
1.1 Inquadramento del problema da analizzare e definizione dei confini del sistema
1.2 Costruzione della mappa delle relazioni causali (Causal Loop Diagram - CLD)
1.3 Costruzione del Modello Formale (Stock & Flow Model)
1.4 Validazione del Modello
2. Utilizzo del software di simulazione per la valutazione del ROI delle attività formative
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002 – 2004
Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo
Università
Responsabile dei Servizi di Avvio al Lavoro
Responsabile della progettazione di massima, della progettazione di dettaglio e del coordinamento delle iniziative legate all'Orientamento in Uscita (transizione dall'Accademia al mondo del lavoro) previste nell'ambito del Progetto di Ateneo di Orientamento 2002-2004 finanziato dal MIUR
L'attività ha previsto il coordinamento delle seguenti tre azioni:
Azione 1 - Socializzazione al Lavoro
Azione 2 - Tirocini e Stage di Orientamento e Formazione
Azione 3 - Job Bank e Forum
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2004
Comune di Palermo
Ente Locale
Formazione
Progettazione e realizzazione di un Corso di formazione sul tema delle Direzione per Obiettivi rivolto a tutti i Responsabili di Posizione Organizzativa del Comune di Palermo
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2003
Comune di Palermo
Ente Locale
Formazione
Progettazione e realizzazione di un Corso di formazione sul tema delle Direzione per Obiettivi rivolto a tutti i Dirigenti e Responsabili di Posizione Organizzativa del Comune di Palermo
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2003
CERISDI - Via Castello Utveggio n. 1, Palermo
Ente no Profit
Formazione
Progettazione e realizzazione di un modulo di approfondimento sul tema della "formazione formatori" rivolto a n. 50 formatori interni del Comune di Palermo
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002
Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa - presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo
Consorzio Università Palermo, Messina, Catania
Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a 4 Master Universitari gestiti dalla Facoltà di Ingegneria
Sono state realizzate le seguenti attività:
a. progettazione dell'impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finaler

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002
 Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa – presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo
 Consorzio Università Palermo, Messina, Catania
 Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a progetto “Supervised Work Experiences Abroad”.
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. progettazione dell’impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
 b. coordinamento dell’attività di somministrazione e scoring dei test psico-attitudinali
 c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002
 ATI tra Poliedra (Politecnico di Milano) e CIRPIET (Università di Palermo) – Dipartimento di Tecnologie e Produzione Meccanica e Ingegneria Gestionale - Viale delle Scienze, Palermo
 Formazione Universitaria e Ricerca
 Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a 5 Master Universitari nel settore delle New Technology
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. progettazione dell’impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
 b. somministrazione della batteria di test
 c. scoring dei dati
 d. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002
 Parco Scientifico e Tecnologico della Sicilia
 Ente no Profit
 Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso al Corso “Esperti in Diffusione dell’Innovazione e delle Nuove Tecnologie”.
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. predisposizione dei test psicoattitudinali
 b. valutazione dei CV dei candidati
 c. scoring dei test psicoattitudinali
 d. realizzazione dei colloqui di selezione
 e. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2001
 Opera Universitaria - Università degli Studi di Palermo
 Ente no profit
 Selezione del Personale
 L’attività consisteva nel:
 a. progettare l’impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
 b. somministrare la batteria di test
 c. elaborare i dati
 d. stendere la graduatoria finale e consegnare il report
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 1999 – 2000
 Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa - presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo
 Consorzio Università Palermo, Messina, Catania
 Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso al Corso “Formazione di Tutor d’Impresa”.
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. progettazione dell’impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
 b. somministrazione della batteria di test
 c. scoring dei dati
 d. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2001
 ALBACOM - Via Ugo La Malfa n. 75, Palermo
 Azienda Telecomunicazioni
 Formazione
 Progettazione e realizzazione di un modulo di formazione sul tema dell’orientamento e della socializzazione organizzativa rivolto a n. 100 neoassunti

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2000
 Dipartimento di Psicologia dell'Università di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo
 Università
 Componente della Commissione Unica di Selezione per le prove di accesso ai corsi biennali di specializzazione per insegnanti di sostegno
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. progettazione dell'impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
 b. somministrazione della batteria di test
 c. scoring dei dati
 d. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- 1999
 PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA SICILIA OCCIDENTALE DEL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - Via Almeyda n. 5/A, Palermo
 Pubblica Amministrazione
 Formazione
 Progettazione e gestione del modulo formativo "Counselling Professionale e Placement" rivolto ad operatori del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- 1999
 AMIA SpA - Via Pietro Nenni n. 24, Palermo
 Azienda Municipalizzata di Igiene Ambientale
 Responsabile della Progettazione e Realizzazione di un Sistema Premiante Informatizzato integrato con il Sistema di Gestione per Obiettivi dell'azienda
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 1. analisi delle esigenze organizzative dell'Azienda in merito all'introduzione di un Sistema Premiante
 2. elaborazione di un modello manageriale di Sistema Premiante coerente con le esigenze organizzative dell'Azienda
 3. costruzione di un programma di elaborazione dati per la informatizzazione del Sistema Premiante
 4. azione di collaudo e testing del Sistema Premiante informatizzato
 5. attività formativa agli utenti del Sistema Premiante informatizzato
 6. assistenza informatica e metodologica su cliente
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- 1999
 ASSESSORATO AGRICOLTURA E FORESTE - REGIONE SICILIA
 Ente Locale
 Formazione
 Responsabile della progettazione e realizzazione di un Intervento di Formazione sul tema del "Cambiamento nella Pubblica Amministrazione e la Gestione delle Risorse Umane" rivolto ai Dirigenti e Funzionari Responsabili delle SOAT.
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. Analisi dei fabbisogni formativi
 b. Progettazione dell'intervento formativo
 c. Realizzazione del corso di formazione
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- 1998
 GRANDE ALBERGO SOLE - Corso Vittorio Emanuele n. 291, Palermo
 Azienda alberghiera
 Formazione
 Progettazione e gestione del modulo formativo "Comunicazione Aziendale" per complessive 42 ORE nell'ambito di un progetto volto alla certificazione ISO dell'Azienda
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- 1998
 AMIA SpA - Azienda Municipalizzata Igiene Ambientale - Via Pietro Nenni n. 24, Palermo
 Azienda Municipalizzata di Igiene Ambientale
 Formazione
 Responsabile della progettazione e realizzazione di un Intervento di Formazione volto a favorire l'introduzione di un modello di gestione per obiettivi per i quadri aziendali
 Sono state realizzate le seguenti attività:
 a. Analisi dei fabbisogni formativi
 b. Progettazione dell'intervento formativo

- c. Realizzazione di un corso di formazione (per complessive 120 ore) rivolto a circa 80 quadri aziendali,
d. Progettazione e coordinamento di una convention aziendale a conclusione dell'attività formativa,
e. Progettazione e realizzazione di una edizione speciale dell'House Organ aziendale finalizzato alla socializzazione dei risultati dell'intervento a tutto il personale
- Date (da – a) 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro IG - IMPRENDITORIALITA' GIOVANILE
 - Tipo di azienda o settore Ente no Profit
 - Tipo di impiego Formazione
 - Principali mansioni e responsabilità Progettazione e gestione di un corso "formazione formatori" rivolto a tutor e docenti di collegamento nell'ambito del progetto IG-Students
- Date (da – a) 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ASTORIA PALACE HOTEL - Via Montepellegrino 62, 90100 Palermo
 - Tipo di azienda o settore Azienda alberghiera
 - Tipo di impiego Formazione
 - Principali mansioni e responsabilità Progettazione e gestione del modulo formativo "Comunicazione Aziendale" per complessive 42 ORE nell'ambito di un progetto volto alla certificazione ISO dell'Azienda
- Date (da – a) 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro AMIA SpA - Via Pietro Nenni n. 24, Palermo
 - Tipo di azienda o settore Azienda Municipalizzata di Igiene Ambientale
 - Tipo di impiego Responsabile della Progettazione e Realizzazione di un Intervento Integrato di Comunicazione Interna.
 - Principali mansioni e responsabilità Sono state realizzate le seguenti attività:
 1. progettazione dell'Intervento
 2. realizzazione dell'analisi dei bisogni comunicativi dei diversi «nodi aziendali»
 3. stesura di una Mappa dei Flussi Comunicativi Aziendali
- Date (da – a) 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro BANCA MEDIOLANUM - Via Francesco Sforza, Palazzo Meucci Milano 3 – Basiglio (MI)
 - Tipo di azienda o settore Banca
 - Tipo di impiego Responsabile di un progetto pilota per la selezione dei Promotori Finanziari e dei Bancari
 - Principali mansioni e responsabilità Attività svolte:
 1. costruzione dell'impianto metodologico e tecnologico del progetto di selezione
 2. realizzazione delle procedure di selezione del personale
 3. formazione dei supervisor alle pratiche di selezione del personale
 4. valutazione del progetto di selezione del personale
- Date (da – a) 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro TAO CENTER S.c.r.l. - Via Montepellegrino n° 95 - 90100 Palermo
 - Tipo di azienda o settore Formazione Aziendale e Ricerca
 - Tipo di impiego Coordinatore delle prove di selezione per l'ammissione di n° 30 partecipanti alle attività previste dal progetto OCCUPAZIONE - NOW denominato «Agrivillage 2000»
 - Principali mansioni e responsabilità Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a) 1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro MIDA EQUIPE S.c.r.l. - Via dei Cantieri n° 35 - 90142 Palermo
 - Tipo di azienda o settore Formazione Aziendale e Ricerca
 - Tipo di impiego Coordinatore delle prove di selezione per l'ammissione di n° 60 partecipanti alle attività formative previste dal progetto P.I.C. Horizon Svantaggiati denominato «BAHAL»
 - Principali mansioni e responsabilità Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a) 1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LLOYDS BANK Plc - Palma esq. J.E. O'Leary, Asunción (Paraguay)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - 1997
 - Banca
Consulenza di Direzione
Progetta e realizza un intervento di diagnosi dei modelli culturali dell'organizzazione
Sono state realizzate le seguenti attività:
 1. Costruzione piano di intervento
 2. Somministrazione di questionari e realizzazione colloqui individuali con il personale
 4. Stesura report finale alla Direzione Generale
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - 1997
 - QUALITEC INTERNATIONAL - Juan de Salazar n° 396 - Asunción (Paraguay)
Consulenza per la Qualità
Consulente per la gestione del personale nell'ambito dello sviluppo e implementazione di progetti di Qualità Totale (ISO 9000)
Sono state realizzate le seguenti attività:
 1. progettazione e realizzazione di interventi di Sviluppo Organizzativo
 2. sviluppo di un sistema di gestione delle Risorse Umane all'interno di un modello di Qualità Totale
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - 1997
 - ENFAP Ente Nazionale Formazione e Addestramento Professionale - Via Mariano Stabile n° 24 - 90139 Palermo
Formazione e Ricerca
Coordinatore delle prove di selezione per l'ammissione dei partecipanti alle attività formative previste dall'Assessorato Regionale al Lavoro con D.A. n° 516
Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - 1997
 - ENFAP Ente Nazionale Formazione e Addestramento Professionale - Via del Colle Temenite n° 15 - 96100 Siracusa
Formazione e Ricerca
Coordinatore delle prove di selezione per l'ammissione dei partecipanti alle attività formative previste dall'Assessorato Regionale al Lavoro con D.A. n° 516
Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - 1993 – 1997
 - Università degli Studi di Palermo, Facoltà di Architettura - Via Maqueda, 90100 Palerm
Università
Responsabile tecnico delle Prove di Selezione per l'ammissione delle matricole al 1° anno della Facoltà di Architettura
Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali e di profitto
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - 1995
 - LOGOS S.r.l. - Viale Francia n° 11 - 90146 Palermo
Consulenza Aziendale e Formazione
Responsabile della Selezione per un Corso post-diploma organizzato presso l'ITT «Marco Polo» di Palermo
Sono state realizzate le seguenti attività:
 - a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - 1995
 - SMILE S.c.r.l. Sede Legale: Via Leopoldo Serra n° 19 - 00153 Roma
Formazione Aziendale e Ricerca
- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Responsabile della Selezione per un ad un Corso post-diploma
Sono state realizzate le seguenti attività:
- a. progettazione dell'impianto metodologico della prova di selezione
 - b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
 - c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 1991 - 1994
Università degli Studi di Palermo, Servizio di Orientamento Scolastico e Professionale - Viale delle Scienze, 90128 Palermo
Università
Consulente di Orientamento Scolastico e Professionale
Attività svolte: Selezione del Personale e Valutazione del Potenziale Umano attraverso strumenti psicometrici e colloqui individuali

COLLABORAZIONI NELLA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI RICERCA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2015
Asp 6 Palermo in collaborazione con DEMS
Collaborazione tra Azienda Sanitaria e Università
Ricercatore Senior
Collaborazione alla realizzazione del progetto di ricerca-intervento sul benessere organizzativo e la prevenzione dei comportamenti violenti presso il front-office del PTA Biondo (Palermo)
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2015
Arci Sicilia in Convenzione con DEMS
Convenzione tra Onlus Terzo Settore e Università
Ricercatore Senior
Collaborazione alla realizzazione del progetto di ricerca sul tema del gioco d'azzardo in Sicilia.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2013
Asp 6 Palermo in collaborazione con DEMS
Collaborazione tra Azienda Sanitaria e Università
Ricercatore Senior
Collaborazione alla realizzazione del progetto di ricerca sul tema della gestione del rischio clinico in sanità
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006
Logos srl – Corso Ho Chi Min 107/A – Comiso (RG)
Formazione Aziendale e Ricerca
Ricercatore Senior
Collaborazione alla realizzazione del progetto di ricerca denominato "Up-Rise", finalizzato alla realizzazione di un modello quali-quantitativo di analisi e diagnosi del fenomeno del lavoro nero nella Regione Sicilia, basato sulla metodologia della System Dynamics. Il modello sarà utilizzato per supportare i decisori pubblici nell'individuazione e valutazione delle politiche da adottare, per il contrasto e l'emersione del fenomeno del lavoro nero in Sicilia.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006
Logos srl – Corso Ho Chi Min 107/A – Comiso (RG)
Formazione Aziendale e Ricerca
Ricercatore Senior
Collaborazione allo sviluppo di un modello di System Dynamics di supporto alla formulazione e valutazione delle politiche della Regione Sicilia, volte a favorire una riduzione del tempo di ingresso nel mercato del lavoro da parte dei neo-laureati nelle province di Palermo e Trapani, attraverso trasferimenti a enti non-profit.

- Date (da – a) 1996
- Nome e indirizzo del datore di lavoro MIDA EQUIPE S.c.r.l., Servizi di Formazione - dei Cantieri n° 35 – 90142 Palermo
- Tipo di azienda o settore *Società Cooperativa*
- Tipo di impiego Coordinatore dell'area di Ricerca Psicologica nell'ambito di una ricerca multidisciplinare prevista dal progetto P.I.C. Horizon Svantaggiati denominato "BAHAL"
- Principali mansioni e responsabilità
 - Attività svolte:
 - a. Costruzione del piano di ricerca
 - b. realizzazione di report periodici sull'attività condotta
 - c. stesura rapporto finale
 - d. contributo alla ricerca transnazionale prevista dal progetto

INCARICHI DI DOCENZA UNIVERSITARIA

- Date (da – a) A.A. 2014-2015 – 2015-2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
- Principali mansioni e responsabilità Università
- Cattedra di Organizational Psychology (9 CFU)
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

- Date (da – a) A.A. 2015-2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
- Principali mansioni e responsabilità Università
- Cattedra di Modelli e Tecniche per la Valutazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane (9 CFU)
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

- Date (da – a) A.A. 2014-2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
- Principali mansioni e responsabilità Università
- Cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (9 CFU)
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

- Date (da – a) A.A. 2010-2011 - 2011-2012 - 2012-2013 - 2013-2014; 2014-2015 – 2015-16 (mutuata da Organizational Psychology)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Facoltà di Scienze della Formazione – (dal 2014-2015 Dipartimento di Scienze Psicologiche)
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
- Principali mansioni e responsabilità Università
- Cattedra di Modelli e Tecniche per la Valutazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane (9 CFU)
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opererà nelle organizzazioni

- Date (da – a) A.A. 2011/12 - 2012/2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Facoltà di Scienze della Formazione
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
- Principali mansioni e responsabilità Università
- Laboratorio di Strumenti per la Selezione del Personale (3 CFU)
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opererà nelle organizzazioni

- Date (da – a) A.A. 2009/2010

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Scienze della Formazione
 Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (Laurea Triennale)
 Università
 Cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (A-L) (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2010/2011
 Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Ingegneria
 Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Gestione delle Risorse Umane (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'ingegnere gestionale in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane

A.A. 2005/2006 - 2006/2007 - 2007/2008 - 2008/2009 - 2009/2010
 Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Ingegneria
 Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Gestione delle Risorse Umane (6 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'ingegnere gestionale in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane

A.A. 2004/2005 - 2005/2006 - 2006/2007 - 2007/2008 - 2008/2009
 Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Scienze della Formazione
 Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche della Personalità e delle Relazioni di Aiuto (Laurea Triennale)
 Università
 Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni (6 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2000/2001 - 2001/2002 - 2002/2003 - 2003/2004
 Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Scienze della Formazione
 Corso di Laurea in Psicologia V.O.
 Università
 Cattedra di Psicologia Industriale
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opererà nelle organizzazioni industriali

A.A. 2000/2001 - 2001/2002 - 2002/2003 - 2003/2004
 Università degli Studi di Palermo
 Facoltà di Ingegneria
 Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale V.O.
 Università
 1/2 Cattedra di Psicologia del Lavoro
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'ingegnere gestionale in materia di gestione e sviluppo delle R.U.

PUBBLICAZIONI

Articoli e Volumi

Ceresia, F.; Aiello V.; Ruffo N.; Bottiglia J. (2015) Che imprevisti a Sunny Island!
 Ceresia, F. (2015). Introduzione. In Che imprevisti a Sunny Island!
 Ceresia F. (2011). A Model of Goal Dynamics in Technology-based Organizations. Journal of Engineering and Technology Management, 28, 1-2, 49-76

Bivona E., Ceresia F. (2008). Building Long-Term Manufacturer-Retailer Relationships through Strategic Human Resource Management Policies: A System Dynamics Approach. In: Qudrat-Ullah H.; Spector J. M.; Davidsen P. I. (Eds.), *Complex Decision Making*. p. 227-246, New York: Springer, ISBN/ISSN: 978-3-540-73644-6

Bivona E., Ceresia F., Montemaggiore G. B. (2008). Exploring the Underground Economy through System Dynamics to Support public Decision Makers: A Preliminary Qualitative Analysis. In: ASHA B. JOSHI (Ed.), *Underground Economy. Issues and Approaches*. p. 121-141, The Icfai University Press, India. ISBN/ISSN: 978-81-314-1646-4

Ceresia F., Di Leo D (2004). L'effetto "primacy-recency" quale bias dell'intervistatore nei processi di selezione del personale. *Risorsa Uomo*, 10, 463,473. ISSN 1128-0689

Ceresia F., Lupo I. (2003). Un contributo empirico e metodologico per l'indagine della fenomenologia del mobbing. *Risorsa Uomo*, 9, 39,53 ISSN 1128-0689

Ceresia F., Lupo I. (2001). Il fenomeno mobbing. *Psicologia e Lavoro*, 120-121, 35-45, Patron, Bologna

Ambienti Interattivi di Apprendimento

Ceresia, F. (2015). *Che imprevisi a Sunny Island! Un divertente ambiente interattivo di apprendimento*. [Software].

Conference Proceeding

Ceresia, F. (2016). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *Procedia - Social and Behavioral Sciences* (pp.512-521). Elsevier.

Ceresia, F. (2015). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *ICEEPSY Abstract Book*.

Ceresia F., Aiello V., Bottiglia J., Ruffo N., Ruggieri S. (2014). Interactive learning environment as innovative teaching method for entrepreneurship education. *Proceeding of the International Conference on Social, Education and Management Engineering*. ISBN 978-1-60595-185-0.

Aiello V., Ceresia F. (2014). The Clinical Risk Management in a Hospital Ward: a Case-Study adopting System Dynamics Approach. *Proceedings of the 2014 International Conference of the System Dynamics Society, Delft, The Netherlands*.

Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2013). Applying the System Dynamics Approach in Evaluating Clinical Risk Management Policies in Three Healthcare Companies. *Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA)*.

Ceresia F. (2013). The Dynamics of the Organizational Culture in a Municipality. *Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA)*.

Ceresia F., Aiello V. (2012). System Dynamics Models to Support Healthcare Companies in Managing Clinical Risk. *Proceedings of the 5th International Nonlinear Science Conference 15 -17 Marzo 2012 Barcelona (Spagna)*.

Ceresia F., Verso M.C. (2012). System Dynamic Model to Help Decision Makers in Adopting Effective Public Policies Aimed to Prevent the Cardiovascular Diseases. *Proceedings of the 5th International Nonlinear Science Conference 15 -17 Marzo 2012 Barcelona (Spagna)*.

Ceresia F. (2011). The psychosocial and economic consequences of the online poker phenomenon in Italy: a system dynamics approach. *Proceedings of the International Conference of SCTPLS August 4 – 6, 2011 – Orange County, CA (USA)*.

Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2011). A System Dynamics Models for the Clinical Risk Management: a preliminary analysis. *Proceedings of the 2011 International Conference of the System Dynamics Society, Washington D.C. (USA)*.

Ceresia F. (2010). The Effect of Retirement Behavior on Retirees' Quality of Life. *Proceedings of the 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, ROMA (Italia)*.

Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2010). System Dynamics Models To Support Health Care Companies In Managing Clinical Risk: a research project in the Italian health sector. *Proceedings of the 4th Conference on Systems Science, Management Science & System Dynamics, Shanghai, CHINA*.

Ceresia F. (2010). The Individual-Organization Fit between Organizational Culture and Individual Values as predictor of Job Satisfaction and Organizational Commitment in a Italian Municipality. The role of Human Resource Management in a Public Organization. *Proceedings of 2010 Conference of Management and Service Sciences – 22 24 August -*

Wuhan (China).

Ceresia F., Montemaggiore G. B. (2010). Applying the Goal Setting Practice in the Dynamic Balance Scorecard Learning and Growth Perspective. Proceedings of 2010 International Conference of the System Dynamics Society. Seoul, South Korea, July 25 – 29, 2010, p. 110-122.

Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: a case study. Proceedings of 2009 International Conference of the System Dynamics Society. Albuquerque, USA, July 26 – 30, 2009, p. 211-240, ISBN/ISSN: 978-1-935056-03-4

Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: Goal Setting, Goal Commitment, Training and Management by Objectives. Proceedings of 2009 Conference on System Science, Management Science and System Dynamics, Shanghai (China), 29 – 31 May 2009, p. 37 – 46.

Ceresia F. (2008). The role of goal setting practice on sales and on the broader commercial system: a case study. Proceedings of 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 250-264, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0

Ceresia F., Montemaggiore G. B., Bivona E. (2008). Exploring the Underground Economy to support Public Decision Makers to tackle the Growth of Irregular Workers. In: The 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 340-358, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0

Ceresia F. (2006). The Retirement and Early Retirement in Italy: a System Dynamics approach. Proceedings of 2006 International Conference of System Dynamics Society. Nijmegen, The Netherland, 23-27 July 2006, p. 260-290, ISBN/ISSN: 978-0-9745329-5-0

Bivona E., Ceresia F. (2005). Designing long term oriented policies to build strong Manufacturer-Dealers relationships: a system dynamics approach. Proceeding of 2005 International System Dynamics Conference, MIT, Sloan School of Management, Cambridge, Massachusetts (USA).

Scrima F., Ceresia F. (2005). La validité du contenu d'un questionnaire de mesure des representations sociales de la psychologie. In A. Battistelli, M. Depolo , & F. Fraccaroli (sous la direction de), La qualité de la vie au travail et dans les années 2000. Actes du 13ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (pp. 1575-1582). CD-rom. Bologna : CLUEB. ISBN : 88-491-2494-5

Pizzo G., Ceresia F. (2005). Travail et self-empowerment chez les sujets handicapés. In A. Battistelli, M. Depolo , & F. Fraccaroli (sous la direction de), La qualité de la vie au travail et dans les années 2000. Actes du 13ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (pp. 932-941). CD-rom. Bologna : CLUEB. ISBN : 88-491-2494-5

Ceresia F. (2004). Convegno "Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni" organizzato dall'Università degli Studi di Padova. Sede: Padova. Relazione dal titolo: La Gestione Strategica delle Risorse Umane"

Ceresia F. (2003). Congresso "Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni", organizzato dal Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione, Università degli Studi di Padova. Relazione dal Titolo: La gestione informatizzata delle procedure di tirocinio e stage"

Ceresia F. (2002). Convegno "Flessibilità, qualità della formazione, pari opportunità: il contributo della psicologia", organizzato dall'Ordine degli Psicologi della Sicilia. Sede: Siracusa. Relazione dal titolo "Formazione e Flessibilità".

Ceresia F. (2002). Congresso "2° Salone dell'Orientamento" organizzato dall'Università di Reggio Calabria. Sede: Reggio Calabria. Relazione dal titolo: "La gestione dei processi di transizione al lavoro per studenti e laureati universitari".

Ceresia F. (2001). Convegno "Progettare la professione: dall'identità professionale alla cultura della partecipazione" organizzato dalla Società Italiana Psicologi Area Professionale (S.I.P.A.P.). Relazione dal titolo: "Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione".

Ceresia F., Lupo I. (2001). Convegno "Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni" organizzato dall'Università degli Studi di Trieste. Sede: Gorizia. Relazione dal titolo "Un contributo empirico e metodologico per l'indagine della fenomenologia del mobbing".

Ceresia F. (2001). Convegno "Fare Futuro" organizzato dall'Assindustria di Palermo. Relazione dal Titolo: "La gestione della transizione al lavoro degli studenti universitari".

Ceresia F. (2001). Congresso "1° forum nazionale dell'Orientamento" organizzato dall'Agenzia Liguria Lavoro e promosso dal Ministero del Lavoro. Sede: Genova. Relazione dal Titolo "Il modello di orientamento dell'Università di Palermo"; Poster dal Titolo: "Un modello di tirocini e stage per laureandi e laureati".

Ceresia F. (2000). Convegno "le nuove frontiere della Psicologia del Lavoro" organizzato

dall'Ordine degli Psicologi della Sicilia. Sede: Siracusa. Relazione dal titolo "Le culture organizzative delle imprese siciliane".

Ceresia F. (2000). Convegno "Identità e Lavoro" organizzato dal Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza (C.N.C.A.). Sede: Catania. Relazione dal titolo "Tecnologie ed etica dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati".

Ceresia F. (2000). Tecnologie ed etica dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati. In Atti del Convegno "Identità e Lavoro", Editore Tipolito 2L.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1986 – 1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Palermo – Facoltà di Scienze della Formazione – Corso di Laurea in Psicologia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia generale, dello sviluppo, della personalità, del lavoro e delle organizzazioni, psicometria, statistica sociale, epistemologia genetica
 - Qualifica conseguita Dottore in Psicologia
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Laurea V.O. o Laurea Specialistica

- Date (da – a) 1991 - 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Selezione del Personale – Formazione del Personale – Sviluppo Organizzativo – Salute Organizzativa
 - Qualifica conseguita Dottore di Ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Dottorato di Ricerca in Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazioni

- Date (da – a) 1996 – 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Catania - Vincitore di una borsa di studio per un Corso di Perfezionamento presso Istituzioni estere di livello universitario – area disciplinare "Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche, psicologiche" (10 mesi)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Gestione delle Risorse Umane attraverso la realizzazione di programmi di ricerca-intervento presso alcune organizzazioni sudamericane (Paraguay e Brasile): ANDE - TUBOPAR – BANCO DE ASUNCION – MARTEL - ELITE INTERNACIONAL – LLOYDS BANK – COLEGIO NACIONAL DE GUERRA (Paraguay)
 - Qualifica conseguita Corso di Perfezionamento
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Corso di Perfezionamento

- Date (da – a) 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Palermo – Facoltà di Scienze Politiche - Master in MODELLI DI SYSTEM DYNAMICS PER IL CONTROLLO DI GESTIONE NEI PROCESSI DI RISANAMENTO E SVILUPPO (60 CFU)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Modelli di System Dynamics, Economia Aziendale, Business Planning, Scenario Planning e Apprendimento Strategico
 - Qualifica conseguita Esperto in modelli di System Dynamics applicati alla programmazione dei processi di risanamento e sviluppo delle aziende pubbliche e private
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Master Universitario

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

eccellente
buono
buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

eccellente
buono
Molto buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

BUONE COMPETENZE RELAZIONALI ANCHE IN AMBIENTI MULTICULTURALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

COORDINAMENTO DI:

- GRUPPI DI LAVORO
- GRUPPI DI RICERCA
- ASSOCIAZIONI NO PROFIT

2004 – 2006 Responsabile dell'Unità Locale dell'Università degli Studi di Palermo in un progetto COFIN (2 annualità).

1996 – 1999: Componente del Consiglio Direttivo dell'Associazione Italiana Formatori (AIF), Delegazione Territoriale Sicilia, con delega alla gestione dei rapporti con l'Università. Ha progettato e realizzato seminari in collaborazione con l'Università di Palermo finalizzati alla diffusione della cultura della psicologia della formazione e della professione del formatore.

1999 – 2002: Vice Presidente Vicario dell'Associazione Italiana Formatori (AIF), Delegazione Territoriale Sicilia, con delega alla gestione dei rapporti con l'Università e della Formazione Formatori. Ha progettato e realizzato seminari in collaborazione con l'Università di Palermo finalizzati alla diffusione della cultura della psicologia della formazione e della professione del formatore. Componente del gruppo di coordinamento nazionale sulla formazione formatori in AIF.

2001 - 2004: Referente per la Sicilia della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO). Ha curato per conto della Società lo start-up del gruppo territoriale, consentendo il lancio di alcune iniziative quali seminari e workshop – realizzati in collaborazione con l'Università di Palermo, l'Ordine degli Psicologi e Aziende – finalizzati alla diffusione della cultura e della professione dello psicologo del lavoro

2001 – 2005: Vice Presidente Vicario dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP), delegazione Sicilia.

2005: Componente del Consiglio Direttivo Nazionale della SIPLO

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

SISTEMI WINDOWS E MACINTOSH, MICROSOFT OFFICE, INTERNET, PROGRAMMI STATISTICI ED ELABORAZIONE DATI, BUSINESS SIMULATORS (POWERSIM, VENSIM, STELLA)

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

Palermo, 17 aprile 2016

FRANCESCO CERESIA